

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказ ПАТ «Укрнафта»
від 02.08.2024 р. №319

Політика рівних можливостей, різноманіття та інклюзії
Публічного акціонерного товариства
«УКРНАФТА»

м. Київ
2024 рік

1. Вступ

ПАТ «Укрнафта» (далі – Товариство) сприяє забезпеченню рівності, різноманіття та інклюзії у всіх аспектах своєї діяльності. Товариство визнає та цінує різноманіття наших працівників, стейкхолдерів та клієнтів і прагне створити середовище, де кожен має рівні можливості для розвитку та реалізації свого потенціалу.

2. Мета

Політика рівних можливостей, різноманіття та інклюзії ПАТ «Укрнафта» (надалі – Політика) розроблена з метою:

- забезпечення рівності можливостей та усунення дискримінації, переслідування та віктимізації працівників Товариства в усіх аспектах своєї діяльності;
- створення безпечного та сприятливого середовища, яке дозволить усім працівникам, незалежно від їх походження, гендеру та можливостей, розвиватись та реалізовувати свій потенціал.

3. Наша візія

Різноманітність – поєднання відмінностей і подібностей, які включають у себе такі характеристики, як індивідуальність, релігійні та політичні погляди, освіту, вік, стать, колір, расу, фізичні особливості, переконання та духовність, сексуальну орієнтацію, мову, сімейний статус тощо.

ПАТ «Укрнафта» цінує різноманітність персоналу оскільки така сукупність індивідуальних відмінностей, життєвого та професійного досвіду, знань, креативності, інноваційності, самовираження та унікальних здібностей наших працівників сприяє досягненню успіху Товариством.

Рівність – гарантування для кожного працівника рівного доступу до можливостей, ресурсів і переваг, чесного та поважного ставлення без дискримінації чи упередженості.

ПАТ «Укрнафта» вживає вичерпних заходів з метою забезпечення відсутності дискримінації та надання рівних прав і можливостей для всіх працівників.

Рівні права й можливості працівників реалізуються відповідно до законодавства України та внутрішніх положень Товариства, зокрема, стосовно підбору та найму персоналу, виплат та заохочень, професійного розвитку, навчання та кар'єрного зростання, а також через програми соціального захисту.

Інклюзія – створення середовища, де всі працівники відчують свою цінність, повагу та підтримку, їх внески визнаються та цінуються, сприяючи активній участі та відчуттю причетності.

ПАТ «Укрнафта» сприяє створенню середовища, у якому всі працівники ставляться один до одного зі взаємною повагою та сприяє створенню

інклюзивного середовища, де кожен працівник може вільно висловлювати свої ідеї, розвиватися та досягати успіху, співпрацюючи з колегами різних культурних, соціальних та професійних шарів.

ПАТ «Укрнафта» заохочує індивідуальні відмінності та різноманітність в команді, притримується принципів соціальної інклюзії, з метою забезпечення рівності прав і можливостей працівників Товариства.

4. Сфера застосування

Ця Політика поширюється на всіх працівників ПАТ «Укрнафта» та будь-яких інших осіб, які беруть участь в діяльності Товариства, незалежно від їх характеристик, які визначено та захищено законодавством України, зокрема, зовнішності, раси, кольору, етнічного та національного походження, релігії, статі, сексуальної орієнтації, фізичних особливостей, віку, сімейного стану.

5. Цілі та завдання застосування принципів рівності, різноманіття та інклюзивності у ПАТ «Укрнафта»

5.1 Основні цілі щодо забезпечення рівності, різноманіття та інклюзивності:

- Створення сприятливого та дружнього робочого середовища.

ПАТ «Укрнафта» забезпечує безпечне та сприятливе середовище для всіх працівників, де цінуються та поважаються їхні індивідуальні відмінності.

- Запобігання дискримінації, переслідуванню, віктимізації та усунення упереджень.

Політика Товариства спрямована на захист працівників від будь-яких форм дискримінації, переслідування, віктимізації та створення процедур, що гарантують рівні права та можливості для всіх.

- Сприяння розвитку різноманітності персоналу.

ПАТ «Укрнафта» створює умови для розкриття потенціалу кожного працівника та розвитку різноманітних програм, що сприяють кар'єрному зростанню.

- Підтримка рівних можливостей.

ПАТ «Укрнафта» забезпечує рівні можливості для навчання, розвитку та кар'єрного зростання для всього персоналу, уникнення дискримінації за будь-якою ознакою. Товариство сприяє залученню представників різноманітних груп до різних рівнів управління.

- Розвиток інклюзивного середовища.

ПАТ «Укрнафта» забезпечує створення умов через поведінку, процеси та системи, які враховують усі аспекти різноманіття і дозволяють працівникам ефективно взаємодіяти, бути прийнятими, відчувати приналежність та зростати.

- Впровадження програм та ініціатив, спрямованих на розвиток культури рівності, різноманітності та інклюзії серед персоналу.

5.2 Основні завдання щодо забезпечення рівності, різноманіття та інклюзивності:

- **Впровадження політики нульової толерантності до дискримінації.**
Товариство розробляє, затверджує та впроваджує внутрішні правила, що забороняють дискримінацію за будь-якими характеристиками.
- **Запровадження програм з підтримки здоров'я та добробуту.**
ПАТ «Укрнафта» запроваджує програми, які спрямовано на підтримку фізичного та психічного здоров'я працівників, зокрема консультації та заходи з управління стресом.
- **Проведення регулярних тренінгів з питань забезпечення рівності, різноманіття та інклюзії.**
ПАТ «Укрнафта» забезпечує організацію навчальних семінарів для працівників щодо питань забезпечення рівності, різноманіття та інклюзії.
- **Розробка та впровадження внутрішніх політик та процедур.**
Товариство підтримує створення процедури для повідомлення про випадки дискримінації та забезпечення їхньої конфіденційності, а також запровадження системи розгляду скарг щодо порушень Політики і реалізації заходів за результатами їх розгляду.
- **Проведення регулярного моніторингу та оцінки.**
ПАТ «Укрнафта» сприяє проведенню регулярного моніторингу та оцінки для виявлення та усунення упереджень у процесах найму, просування та оцінки працівників.
- **Розробка програм професійного розвитку.**
Товариство підтримує впровадження програм підвищення кваліфікації та перепідготовки для працівників з різним професійним досвідом..
- **Інклюзивна процедура найму.**
ПАТ «Укрнафта» підтримує процес підбору та відбору кандидатів на посади в Товаристві, в тому числі і управлінські посади, які були б інклюзивними та неупередженими.
- **Підтримка лідерських програм.**
Товариство Розробка та впровадження програм лідерства для представників різних груп працівників.
- **Підтримка ініціатив самовираження.**
ПАТ «Укрнафта» заохочує працівників до вільного самовираження, зокрема, через створення відповідних платформ для обговорення різних поглядів та ідей.
- **Забезпечення доступу до ресурсів.**
Товариство надає працівникам доступ до ресурсів, необхідних для їхнього професійного розвитку та самовираження.

- **Регулярне оновлення Політики.**

ПАТ «Укрнафта» забезпечує регулярний перегляд та оновлення Політики відповідно до змін у законодавстві та найкращих практик у сфері рівності та інклюзії.

- **Моніторинг та звітність.**

Товариство здійснює моніторинг дотримання та виконання вимог Політики.

6. Ключові принципи управління рівністю, різноманіттям та інклюзією у ПАТ «Укрнафта»

ПАТ «Укрнафта» здійснює діяльність відповідно до визначених цінностей, дотримуючись справедливості та соціальної відповідальності, у спосіб, який враховує основні принципи управління рівністю, різноманіттям та інклюзією стосовно:

- **Рівних можливостей**

ПАТ «Укрнафта» сприяє забезпеченню рівних можливостей для всіх працівників, незалежно від їхніх особистих характеристик, зокрема, вік, стать, раса, національність, релігійні переконання, сексуальна орієнтація або фізичні можливості.

- **Відкритості та інклюзії**

Товариство створює середовище, де всі працівники відчують себе включеними та важливими, заохочуючи відкритість до різноманітних точок зору та досвіду.

- **Взаємоповаги та підтримки**

Працівники ПАТ «Укрнафта» ставляться до колег з повагою та підтримкою, незалежно від їхніх індивідуальних відмінностей.

- **Протидії дискримінації та домаганням**

Товариство активно протидіє будь-яким формам дискримінації та домагань, створюючи безпечне та справедливе робоче середовище для всіх працівників.

- **Розвитку та навчання**

ПАТ «Укрнафта» інвестує в розвиток та навчання своїх працівників, сприяючи формуванню культури, сприятливої для рівності та різноманіття, та забезпечуючи можливості для кар'єрного зростання всім працівникам.

- **Гнучкості та адаптивності**

Товариство забезпечує впровадження гнучкого та адаптивного підходу до робочих графіків та умов праці, враховуючи потреби працівників з різними особистими та соціальними контекстами.

- **Підтримки різноманітності на всіх рівнях**

ПАТ «Укрнафта» забезпечує представництво різних груп на всіх рівнях управління та прийняття рішень, підтримуючи баланс між різними категоріями працівників.

- Конфіденційності та довіри

Товариство забезпечує конфіденційність у питаннях, що стосуються цієї Політики, створюючи атмосферу довіри для обговорення та вирішення проблем.

- Моніторингу та оцінки

ПАТ «Укрнафта» регулярно здійснює моніторинг та оцінку ефективності впроваджених ініціатив з управління різноманіттям, з метою постійного покращення та вдосконалення своїх практик.

7. Стратегія забезпечення рівності, різноманіття та інклюзії у ПАТ «Укрнафта»

7.1. Основні засади стратегії забезпечення рівності, різноманіття та інклюзії :

– Лідерство в рівності та різноманітті

Товариство активно підтримує та розвиває культуру, де рівність, різноманітність та інклюзивність є основними цінностями.

– Інклюзивна культура

ПАТ «Укрнафта» підтримує створення умов, де кожен співробітник відчуває себе частиною колективу та має рівні можливості для участі та розвитку.

– Інтеграція в усі аспекти роботи

Товариство забезпечує дотримання принципів рівності та різноманіття у всіх сферах діяльності Товариства, включаючи процеси найму, оцінки та розвитку персоналу.

7.2. Ключові підходи стратегія забезпечення рівності та різноманіття персоналу ПАТ «Укрнафта» :

– Неупереджений підбір персоналу.

Товариство здійснює підбір персоналу на основі об'єктивних критеріїв незалежно від статі кандидата, з метою забезпечення рівних можливостей та професійного розвитку для всіх співробітників.

– Розвиток професійних навичок.

ПАТ «УКРНАФТА» підтримує надання можливостей для розвитку професійних та особистих навичок співробітників з метою підвищення ефективності та досягнення цілей Товариства.

– Прозорий процес відбору.

Товариство забезпечує прозорі та рівні можливості у процесі відбору на керівні посади, включаючи співпрацю з зовнішніми агентствами.

8. Методи забезпечення рівності, різноманіття та інклюзивності у ПАТ «Укрнафта»

Дотримання антидискримінаційного законодавства.

- Товариство забезпечує виконання вимог антидискримінаційного законодавства України.
- ПАТ «Укрнафта» розробляє та дотримується внутрішніх нормативних документів та положень, які регулюють питання рівності, різноманіття та інклюзії.

Створення оптимального робочого середовища.

- Товариство підтримує формування умов для етичної поведінки персоналу.
- ПАТ «Укрнафта» сприяє створенню сприятливого та етичного робочого середовища, де кожен працівник відчуває себе цінним та підтриманим.

Протидія неприйнятній поведінці.

- Товариство впроваджує заходи для протидії неприйнятній поведінці, такій як приниження людської гідності, упереджене ставлення та дискримінація.
- ПАТ «Укрнафта» підтримує проведення навчальних тренінгів для працівників з метою підвищення обізнаності про неприйнятну поведінку та методи її запобігання.

Забезпечення різноманітності у процесі прийняття рішень.

- Товариство враховує різноманітність думок та сприяє об'єднанню в групи людей з різними компетенціями, досвідом, віком, статтю тощо під час прийняття рішень.
- ПАТ «Укрнафта» стимулює до активної участі різних груп працівників у процесі прийняття рішень.

Розвиток програм навчання та розвитку персоналу.

- Товариство розробляє та впроваджує програми навчання та розвитку персоналу, спрямованих на формування прихильності до принципів рівності та різноманіття.
- ПАТ «Укрнафта» підтримує постійний професійний розвиток та навчання працівників для покращення їхніх навичок і компетенцій.

Підтримка балансу між роботою та особистим життям.

- ПАТ «Укрнафта» забезпечує умови для підтримки всіх працівників, враховуючи їх індивідуальні потреби..

Моніторинг та оцінка виконання політики.

- Товариство забезпечує регулярний моніторинг виконання політики рівності та різноманіття.
- ПАТ «Укрнафта» здійснює оцінку ефективності заходів та ініціатив, спрямованих на забезпечення рівності та різноманіття у компанії.

Комунікація та прозорість.

- Товариство гарантує відкритий та прозорий комунікаційний процес щодо питань рівності та різноманіття.
- ПАТ «Укрнафта» забезпечує інформування працівників про політики та ініціативи Товариства у сфері рівності та різноманіття.

Взаємодія з зовнішніми організаціями.

- Товариство співпрацює з зовнішніми організаціями та експертами у сфері рівності та різноманіття для обміну досвідом та найкращими практиками.
- ПАТ «Укрнафта» приймає участь у зовнішніх ініціативах та програмах, спрямованих на просування принципів рівності та різноманіття.

Підтримка інклюзивного найму та просування.

- Товариство стимулює забезпечення інклюзивного процесу найму, який гарантує рівні можливості для всіх кандидатів.
- ПАТ «Укрнафта» підтримує кар'єрне зростання та просування працівників незалежно від їхніх особистих характеристик.

Створення та підтримка програм наставництва.

- Товариство впроваджує програми наставництва для молодих фахівців та нових працівників.
- ПАТ «Укрнафта» підтримує особисте та професійне зростання через наставництво та коучинг.

Забезпечення фізичної та інформаційної доступності.

- Товариство забезпечує створення умов для прийняття на роботу працівників з фізичними особливостями, забезпечуючи фізичну та інформаційну доступність робочих місць.
- ПАТ «Укрнафта» впроваджує технології та інструменти, які полегшують роботу працівникам з особливими потребами.

9. Визначення забороненої поведінки у ПАТ «Укрнафта» відповідно до цієї Політики

Дискримінація – це дії спрямовані на порушення вимог цієї Політики в процесі забезпечення можливостей зайнятості, виплат та привілеїв, створення дискримінаційних умов праці або використання дискримінаційних стандартів оцінювання у процесі зайнятості, якщо основою такого дискримінаційного ставлення взагалі або частково є раса, колір шкіри, національне походження, вік, релігія, вади здоров'я, стать, сексуальна орієнтація чи сімейний статус людини, тощо.

Домагання – це словесна чи фізична поведінка з наміром налякати, погрозувати або змушувати. Також словесне висміювання (зокрема образи на основі раси та етнічного походження), яке, на думку, працівника погіршує його або її здатність виконувати свою роботу.

Політика забороняє домагання будь-якого виду.

Сексуальні домагання – це дії сексуального характеру (що не посягають на статеву свободу чи статево недоторканість особи), виражені вербально, невербально або фізично (слова, жести, рухи тіла, доторкування, поплескування або інші аналогічні дії), які ображають чи принижують гідність особи та можуть супроводжуватися створенням щодо неї залякувального, ворожого або образливого, принизливого середовища (ситуації).

Сексуальні домагання в будь-якій формі заборонені відповідно до даної Політики.

ПАТ «Укрнафта» вживатиме дій та вичерпних заходів з метою упередження та профілактики відповідних порушень.

10. Функції органів управління ПАТ «Укрнафта» та задіяних структурних підрозділів щодо заходів стосовно сприяння рівності, різноманіття та інклюзії

10.1. Виконавчий орган:

- підтримує діяльність, спрямовану на запровадження професійного управління різноманіттям у ПАТ «Укрнафта», включаючи заходи щодо сприяння рівності, різноманіттю та інклюзії, передбачені цією Політикою;

- забезпечує дотримання вимог Політики в поточній діяльності ПАТ «Укрнафта».

10.2. Структурний підрозділ відповідальний за розвиток та взаємодію з персоналом:

- забезпечує підтримку впровадженню принципів управління рівністю, різноманіттям та інклюзивністю у ПАТ «Укрнафта», виступаючи основним підрозділом до компетенції якого відносяться питання управління персоналом;

- підтримує канали комунікації для збору скарг щодо фактів порушення Політики;

- організовує, за зверненням керівників структурних підрозділів, та сприяє розробці/впровадженню програм/курсів навчання, а також консультування персоналу з питань дотримання принципів рівності, різноманіття та інклюзії у ПАТ «Укрнафта».

10.3. Керівники структурних підрозділів:

- відповідають за впровадження принципів управління рівністю, різноманіттям та інклюзивністю та реалізацію вимог Політики в рамках діяльності відповідного структурного підрозділу ПАТ «Укрнафта»;

- здійснюють контроль недопущення виникнення ситуацій порушення Політики в процесі реалізації діяльності стосовно працівників ПАТ «Укрнафта»;

- забезпечують регулярне інформування підлеглих про недопущення неналежного поведіння, включаючи дискримінацію, переслідування, упереджене ставлення тощо стосовно своїх колег;

- заохочують індивідуальні відмінності та сприяють забезпеченню різноманіття за різними ознаками у своїх командах;

- забезпечують ознайомлення новоприйнятих підлеглих працівників з принципами Політики;

- ініціюють впровадження програм/курсів навчання, а також консультування персоналу відповідного структурного підрозділу з питань дотримання принципів рівності, різноманіття та інклюзії;

- забезпечують здійснення та розгляд скарг, в рамках діяльності відповідного структурного підрозділу ПАТ «Укрнафта», щодо факту порушення Політики;

- забезпечують негайний аналіз виявленої інформації про порушення Політики, повідомляючи про ці порушення відповідні відділи ПАТ «Укрнафта».

11. Впровадження системи роботи з ідеями та скаргами щодо питань забезпечення рівності, різноманіття та інклюзивності у ПАТ «Укрнафта»

ПАТ «Укрнафта» заохочує працівників до відкритого обговорення Політики та позитивно реагує на будь-які конструктивні пропозиції щодо її удосконалення.

З питань стосовно положень Політики, а також за фактами порушень вимог Політики керівники та працівники ПАТ «Укрнафта», а також ділові партнери та зацікавлені особи вправі звертатися:

- до безпосереднього та/або вищого керівництва;

- за номером гарячої лінії: 0 (800) 404 000 або іншими каналами, що функціонують у межах програми «Укрнафта Діалог»;

- через онлайн-форму на сайті ПАТ «Укрнафта»;

- Усі канали в межах програми «Укрнафта Діалог» – конфіденційні.

Особа, яка має підстави вважати, що проти неї вчинено дії, які мають прояви дискримінації, утиску або домагання, або стала свідком таких подій, повідомляє про неприпустимість вчинення дій стороною, яку вважає кривдником, що відповідна поведінка порушує Політику та може мати наслідком подання скарги.

Структурний підрозділ Товариства відповідальний за розвиток та взаємодію з персоналом здійснює розгляд скарг щодо фактів порушення Політики відповідно до встановленого порядку.

Враховуючи чутливість ситуації, а також з метою недопущення віктимізації учасників процесу, під час розгляду скарги та до прийняття рішення відповідальними за розгляд особами, ПАТ «УКРНАФТА» гарантує працівникам анонімність, конфіденційність та відсутність покарання за такі звернення.

Будь-яке переслідування працівників, які добровільно заявили про порушення принципів Політики, буде розцінено, як окреме порушення принципів Політики.

ПАТ «Укрнафта» гарантує уважний, об'єктивний та компетентний розгляд звернень, що надійшли.

Жодні заходи не будуть застосовуватись до працівника без проведення відповідного службового розслідування.