

ПОЛІТИКА У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ ПАТ «УКРНАФТА»

Загальні положення

Публічне акціонерне товариство Укрнафта - одна з найбільших нафтогазовидобувних компаній України, що займається геологорозвідкою та видобутком нафти, природного газу, газового конденсату, їх транспортуванням, зберіганням, переробленням і реалізацією.

Працівниками структурних одиниць Компанії виконується значна кількість робіт підвищеної небезпеки та експлуатується обладнання підвищеної небезпеки (далі – ОПН). Розуміючи, що виконання цих робіт та експлуатація ОПН створює загрозу виникнення нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, Компанія бере на себе зобов'язання щодо їх запобігання.

З метою реалізації єдиної політики управління виробничими процесами в Компанії розроблена та впроваджена з 30 березня 2009 року Інтегрована система управління (ІСУ), яка об'єднує три Підсистеми у відповідності до вимог міжнародних стандартів ISO 9001:2008 «Система управління якістю», ISO 14001:2004 «Система управління навколишнім середовищем», OHSAS 18001:2007 «Система управління безпекою праці та охороною здоров'я».

Політика у сфері охорони праці розроблена згідно з Законом України «Про охорону праці», іншими нормативно – правовими актами та міжнародними стандартами у галузі безпеки праці та охорони здоров'я OHSAS 18001:2007 «Система управління безпекою праці та охороною здоров'я».

В Укрнафті твердо переконані, що сталого успіху можна досягти лише завдяки зусиллям усіх працівників.

Наші люди – це найбільша цінність Компанії, і Укрнафта надає першочергового значення їх всебічному захисту. Здоров'я та безпека наших працівників не підлягають обговоренню. Саме тому ми суворо дотримуємося законодавства України про охорону праці, нормативно-правових, міжнародних та корпоративних стандартів у галузі безпеки праці та гігієни здоров'я.

Принципи діяльності Компанії з охорони праці

Основними принципами діяльності Компанії у сфері охорони праці є:

- пріоритет життя і здоров'я працівників, відповідальність Правління Компанії за створення належних, безпечних і здорових умов праці;
- постійне підвищення рівня промислової безпеки шляхом забезпечення суцільного технічного контролю за станом виробництва, технологічних процесів і продукції, а також сприяння структурним одиницям Компанії у створенні ними безпечних та нешкідливих умов праці;
- комплексне розв'язання завдань охорони праці на основі загальнодержавних галузевих, регіональних програм з охорони праці та з урахуванням напрямів загальної політики Компанії, досягнень у галузі науки і техніки;
- соціальний захист працівників: розслідування кожного нещасного випадку, що стався на виробництві та професійного захворювання з метою повного відшкодування шкоди особам, які потерпіли від них та недопущення подібних в подальшому;

- установлення єдиних вимог з охорони праці для структурних одиниць Компанії незалежно від виду діяльності та об'ємів виробництва;
- фінансування заходів з охорони праці в межах, визначених законом «Про охорону праці»;
- проведення інструктажів, навчання, професійної підготовки і підвищення кваліфікації працівників з питань охорони праці;
- використання світового досвіду організації роботи щодо поліпшення умов і підвищення безпеки праці.

Для реалізації цих принципів Компанія бере на себе наступні зобов'язання:

- Гарантувати дотримання усіх норм, встановлених законодавством України та міжнародними правовими актами у сфері безпеки праці та охорони здоров'я.
- Підвищувати безпечність процесів виробництва на всіх його стадіях.
- Забезпечувати постійне поліпшення діяльності Компанії у сфері охорони праці, так і системи управління цією діяльністю.
- Безперервно впроваджувати заходи з охорони праці і промислової безпеки на своїх виробничих об'єктах, організовуючи виробничий процес в умовах, що відповідають вимогам стандартів безпеки і гігієни.
- Планувати та фінансувати заходи з охорони праці.
- Організовувати навчання, курси підвищення кваліфікації та підвищувати свідомість працівників Компанії у сфері охорони праці.
- Забезпечувати належний доступ до публічної інформації щодо діяльності Компанії у сфері охорони праці.

Зобов'язання, що приймаються Компанією, складають основу для встановлення довгострокових стратегічних цілей у сфері охорони праці.

Такими цілями є:

1. ідентифікація небезпеки та оцінка пов'язаних з ними ризиків на кожному робочому місці в кожній структурній одиниці Компанії;
2. залучення всього персоналу Компанії до діяльності по створенню безпечних та нешкідливих умов праці;
3. мінімізація та усунення ризику виникнення нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань;
4. мінімізація кількості робочих місць з небезпечними та шкідливими умовами праці та впровадження всіх необхідних заходів з метою максимального зменшення впливу негативних факторів на робітників, що працюють на таких робочих місцях;
5. підвищення ефективності використання засобів колективного захисту;
6. отримання дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та експлуатацію обладнання підвищеної небезпеки;
7. постійне поліпшення системи менеджменту у сфері охорони праці і виробничих показників у галузі охорони праці.

Механізми реалізації політики у сфері охорони праці

Засобами досягнення стратегічних цілей в галузі охорони праці є:

- Підтримка ефективної системи менеджменту у сфері охорони праці, заснованої на вимогах чинного законодавства та міжнародних стандартів у галузі безпеки праці та охорони здоров'я OHSAS 18001:2007 «Система управління

безпекою праці та охороною здоров'я», корпоративних стандартах «Укрнафта»;

- Розроблення та впровадження Комплексних заходів, планів з охорони праці для досягнення встановлених умов і безпеки праці до нормативних вимог, рівня міжнародних стандартів та підвищення існуючого рівня охорони праці;
- Аналіз результатів ідентифікацій небезпек та оцінок пов'язаних з ними ризиків на кожному робочому місці в кожній структурній одиниці Компанії;
- Виділення достатніх організаційних, матеріальних, кадрових і фінансових ресурсів для забезпечення виконання взятих зобов'язань;
- Запровадження найкращих доступних технологій у всіх сферах виробництва;
- Додержання вимог нормативно-правових актів в галузі безпеки праці і охорони здоров'я при розробці політики закупівель, технологій, матеріалів і устаткування, виконання робіт і послуг підрядниками;
- Проведення експертизи стану охорони праці та безпеки промислового виробництва на відповідність вимогам законодавства з питань охорони праці та промислової безпеки;
- Планування та здійснення діяльності, спрямованої на попередження виникнення нещасних випадків та професійних захворювань;
- Проведення і стимулювання наукових досліджень, направлених на підвищення енергоефективності, зниження негативного впливу виробничих факторів на працівників Компанії;
- Підвищення культури виробництва, освітнього та професійного рівня працівників у галузі охорони праці;
- Страхування життя співробітників, що забезпечує їх соціальну захищеність;
- Взаємодія з державними, громадськими установами, підприємствами та організаціями з метою створення безпечних та нешкідливих умов праці в Компанії.