

ПОЛІТИКА У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ ПАТ «УКРНАФТА»

1. Загальні положення

Публічне акціонерне товариство «УКРНАФТА» (далі – Компанія) – одна з найбільших нафтогазовидобувних компаній України, що займається геологорозвідкою та видобутком нафти, природного газу, газового конденсату, їх транспортуванням, зберіганням, переробленням і реалізацією.

Працівниками структурних одиниць Компанії виконується значна кількість робіт підвищеної небезпеки та експлуатується обладнання підвищеної небезпеки (далі – ОПН). Розуміючи, що виконання цих робіт та експлуатація ОПН створює загрозу виникнення нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, Компанія бере на себе зобов'язання щодо їх запобігання.

З метою реалізації єдиної політики управління виробничими процесами в Компанії розроблена та впроваджена Інтегрована система управління (ІСУ), яка об'єднує три Підсистеми у відповідності до вимог міжнародних стандартів, впроваджених відповідно до ДСТУ ISO 9001:2015 «Системи управління якістю. Вимоги», ДСТУ ISO 14001:2015 «Системи екологічного управління. Вимоги та настанови щодо застосування», ДСТУ ISO 45001:2019 (ISO 45001:2018, IDT) «Системи управління охороною здоров'я та безпекою праці. Вимоги та настанови щодо застосування».

Політика у сфері охорони праці розроблена згідно із Законом України «Про охорону праці» від 14.10.1992 № 2694-ХІІ, іншими нормативно-правовими актами та міжнародними стандартами у галузі безпеки праці та охорони здоров'я ДСТУ ISO 45001:2019 (ISO 45001:2018, IDT) «Системи управління охороною здоров'я та безпекою праці. Вимоги та настанови щодо застосування».

В Компанії твердо переконані, що сталого успіху можна досягти лише завдяки зусиллям усіх працівників.

Наші люди – це найбільша цінність Компанії, і ПАТ «УКРНАФТА» надає першочергового значення їх всебічному захисту. Здоров'я та безпека наших працівників не підлягають обговоренню. Саме тому Компанія суворо дотримується законодавства України про охорону праці, нормативно-правових, міжнародних та корпоративних стандартів у галузі безпеки праці та гігієни здоров'я.

2. Принципи діяльності Компанії з охорони праці

Основними принципами діяльності Компанії у сфері охорони праці є:

2.1 пріоритет життя і здоров'я працівників, відповідальність виконавчого органу за створення належних, безпечних і здорових умов праці;

2.2 постійне підвищення рівня промислової безпеки шляхом забезпечення суцільного технічного контролю за станом виробництва, технологічних процесів і продукції, а також сприяння структурним одиницям Компанії у створенні ними безпечних та нешкідливих умов праці;

2.3 комплексне розв'язання завдань охорони праці на основі загальнодержавних галузевих, регіональних програм з охорони праці та з урахуванням напрямів загальної політики Компанії, досягнень у галузі науки і техніки;

2.4 соціальний захист працівників: розслідування кожного нещасного випадку, що стався на виробництві та професійного захворювання з метою повного відшкодування шкоди особам, які потерпіли від них, недопущення подібних в подальшому;

2.5 установлення єдиних вимог з охорони праці для структурних одиниць Компанії, незалежно від виду діяльності та об'ємів виробництва;

2.6 фінансування заходів з охорони праці в межах, визначених Законом України «Про охорону праці»;

2.7 проведення інструктажів, навчання, професійної підготовки і підвищення кваліфікації працівників з питань охорони праці;

2.8 використання світового досвіду організації роботи щодо поліпшення умов і підвищення безпеки праці.

3. Для реалізації цих принципів Компанія бере на себе наступні зобов'язання:

3.1 Гарантувати дотримання усіх норм, встановлених законодавством України та міжнародними правовими актами у сфері безпеки праці та охорони здоров'я.

3.2 Підвищувати безпечність процесів виробництва на всіх його стадіях.

3.3 Забезпечувати постійне поліпшення діяльності Компанії як у сфері охорони праці, так і системи управління цією діяльністю.

3.4 Безперервно впроваджувати заходи з охорони праці і промислової безпеки на своїх виробничих об'єктах, організовуючи виробничий процес в умовах, що відповідають вимогам стандартів безпеки і гігієни.

3.5 Планувати та фінансувати заходи з охорони праці.

3.6 Організовувати навчання, курси підвищення кваліфікації та підвищувати свідомість працівників Компанії у сфері охорони праці.

3.7 Забезпечувати належний доступ до публічної інформації щодо діяльності Компанії у сфері охорони праці.

4. Зобов'язання, що приймаються Компанією, складають основу для встановлення довгострокових стратегічних цілей у сфері охорони праці

Такими цілями є:

4.1 ідентифікація небезпеки та оцінка пов'язаних з ними ризиків на кожному робочому місці в кожній структурній одиниці Компанії;

4.2 залучення всього персоналу Компанії до діяльності по створенню безпечних та нешкідливих умов праці;

4.3 мінімізація та усунення ризику виникнення нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань;

4.4 мінімізація кількості робочих місць з небезпечними та шкідливими умовами праці та впровадження всіх необхідних заходів з метою максимального зменшення впливу негативних факторів на робітників, що працюють на таких робочих місцях;

4.5 підвищення ефективності використання засобів колективного захисту;

4.6 отримання дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та експлуатацію обладнання підвищеної небезпеки;

4.7 постійне поліпшення системи менеджменту у сфері охорони праці і виробничих показників у галузі охорони праці.

5. Механізми реалізації політики у сфері охорони праці

Засобами досягнення стратегічних цілей в галузі охорони праці є:

5.1 Підтримка ефективної системи менеджменту у сфері охорони праці, заснованої на вимогах чинного законодавства та міжнародних стандартів у галузі безпеки праці та охорони здоров'я, ДСТУ ISO 45001:2019 (ISO 45001:2018, IDT) «Системи управління охороною здоров'я та безпекою праці. Вимоги та настанови щодо застосування», корпоративних стандартах Компанії.

5.2 Розроблення та впровадження комплексних заходів, планів з охорони праці для досягнення встановлених умов і безпеки праці до нормативних вимог, рівня міжнародних стандартів та підвищення існуючого рівня охорони праці.

5.3 Аналіз результатів ідентифікацій небезпек та оцінок пов'язаних з ними ризиків на кожному робочому місці в кожній структурній одиниці Компанії.

5.4 Виділення достатніх організаційних, матеріальних, кадрових і фінансових ресурсів для забезпечення виконання взятих зобов'язань.

5.5 Запровадження найкращих доступних технологій у всіх сферах виробництва.

5.6 Додержання вимог нормативно-правових актів в галузі безпеки праці і охорони здоров'я при розробці політики закупівель, технологій, матеріалів і устаткування, виконання робіт і послуг підрядниками.

5.7 Проведення експертизи стану охорони праці та безпеки промислового виробництва на відповідність вимогам законодавства з питань охорони праці та промислової безпеки;

5.8 Планування та здійснення діяльності, спрямованої на попередження виникнення нещасних випадків та професійних захворювань.

5.9 Проведення і стимулювання наукових досліджень, направлених на підвищення енергоефективності, зниження негативного впливу виробничих факторів на працівників Компанії.

5.10 Підвищення культури виробництва, освітнього та професійного рівня працівників у галузі охорони праці.

5.11 Страхування життя співробітників, що забезпечує їх соціальну захищеність.

5.12 Взаємодія з державними, громадськими установами, підприємствами та організаціями з метою створення безпечних та нешкідливих умов праці в Компанії.